

公益財団法人とちぎ建設技術センター行動計画

女性が応募しやすい環境づくりを行い、女性職員の増員を目指し、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4(2022)年4月1日～令和7(2025)年3月31日までの3年間
2. 内容

目標1：令和7(2025)年3月までに、女性職員について、1名以上の採用を目指す。

<対策>

- 令和4年4月～ 女性職員の業務写真、現場写真を撮影する。女性職員から求職者へのメッセージを作成する
- 令和4年7月～ 女性職員の活躍をホームページに掲載する。採用案内や採用ガイドに上記の写真、メッセージ等を掲載する
- 令和4年11月～ 応募状況、採用試験結果を振り返り、必要な改善をする

目標2：週1回以上の在宅勤務の実施及び継続

<対策>

- 令和2年4月～ 在宅勤務試行
- 令和3年5月～ 在宅勤務要領制定、本格実施
- 令和4年2月～ 在宅勤務要領改正