

女性活躍推進法(公表用)

基準日:令和8年3月31日

I 労働者に占める女性の割合(雇用管理区分ごと)

職位	男性 (人)	女性 (人)	合計 (人)	女性割合 (%)
プロパー職員(職員)	47	7	54	13.0
OB職員(職員)	35	0	35	0.0
派遣職員(職員)	6	0	6	0.0
常勤嘱託員(準職員)	0	7	7	100.0
非常勤嘱託員(準職員)	6	0	6	0.0
業務補助員(準職員)	0	5	5	100.0
労務職パート職員(準職員)	0	7	7	100.0
作業職パート職員(準職員)	16	11	27	40.7
合計	110	37	147	25.2

II 男女の賃金の差異

職位	男性の賃金に対する女性の賃金の割合(%)
プロパー職員(職員)	76.9
OB職員(職員)	-
派遣職員(職員)	-
常勤嘱託員(準職員)	-
非常勤嘱託員(準職員)	-
業務補助員(準職員)	-
労務職パート職員(準職員)	-
作業職パート職員(準職員)	90.5

III 女性管理職比率

職位	男性 (人)	女性 (人)	合計 (人)	女性割合 (%)
部長	3	0	3	0.0
課長	6	0	6	0.0
出先機関の長	7	0	7	0.0

※管理職は役員(兼務含む。)を除く課長等(出先機関の長を兼ねる場合は課長に含める。)以上として計算している。

※-は男性又は女性のみのため比較不可

※当センターの給与制度に男性と女性の違いはない。(勤続年数の差による差異)

IV 男女の平均勤続年数の差(正職員及び無期雇用者)

職位	男性 (人)	女性 (人)	合計 (人)	平均勤続年数	
				男性 (年)	女性 (年)
正職員	88	8	96	14.2	5.3
無期雇用者(準職員)	2	18	20	8	8.1
合計	90	26	116	-	-