

女性活躍推進法(公表用)

I 労働者に占める女性の割合(雇用管理区分ごと)

職位	(人)		女性割合 (%)	
	男性	女性	合計	女性割合
プロパー職員(職員)	47	8	55	14.5
OB職員(職員)	35	0	35	0.0
派遣職員(職員)	6	0	6	0.0
常勤嘱託員(準職員)	0	7	7	100.0
非常勤嘱託員(準職員)	7	0	7	0.0
業務補助員(準職員)	0	5	5	100.0
労務職パート職員(準職員)	0	7	7	100.0
作業職パート職員(準職員)	17	11	28	39.3
合計	112	38	150	25.3

(令和7年4月1日時点)

II 男女の賃金の差異※(正職員及び準職員)

職位	男性の賃金に対する女性の賃金の割合
正職員	100%
準職員	100%

※ 当財団の給与表(制度)は男女の区別はありません

III 男女の平均勤続年数の差(正職員及び無期雇用者)

職位	(人)			平均勤続年数	
	男性	女性	合計	男性	女性
正職員	88	8	96	14.2	5.3
無期雇用者(準職員)	2	18	20	8	8.1
合計	90	26	116	-	-

(令和7年4月1日時点)